

PROCES VERBAL DE RÉUNION TRIPARTITE : FERRUM MINING- KRAOMA S.A. – TROIS ENTITÉS DE KRAOMA S.A.

Date de la réunion : 18 octobre 2018

Lieu : Salle de conférence KRAOMA ANDRIAMENA

Participants : - du côté de FERRUM MINING: le Directeur Général, le Directeur technique, un traducteur
- du côté de KRAOMA S.A.: Mr RAJOELISON Mamy Dominique, Directeur d'Exploitation
- Trois entités KRAOMA : Délégués de personnel, Délégués syndicaux, membres du Comité d'entreprise

Ordre du jour : proposer à FERRUM MINING les conditions préalables des salariés de KRAOMA S.A. avant de commencer la collaboration.

Ont été abordées lors de cette réunion les questions suivantes :

A- FERRUM MINING

1- Qui êtes-vous ?

Nous sommes une Société russe, appelée FERRUM MINING venue pour conclure un projet de partenariat « joint-venture » avec KRAOMA S.A. dans l'exploitation de chromite.

2- Quel est votre contrat avec KRAOMA S.A. ?

KRAOMA S.A. a conclu un contrat d'amodiation de ses périmètres miniers à FERRUM MINING notamment les permis d'exploitation 33, 45, 49 pour y extraire 3.000.000 de tonnes de chromites.

Aux termes de cette joint-venture, nous nous sommes convenus à créer conjointement une Société appelée KRAOMA MINING S.A.

KRAOMA S.A. a signé également avec FERRUM MINING une mise à disposition du personnel à la Société conjointe.

3- Quel est votre projet pour pérenniser la filière chrome et la Société KRAOMA S.A. en général ?

Nous ne resterons pas sur ce projet, nous avons de projet de développement.

B- ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL

1- LA SITUATION DU PERSONNEL DE KRAOMA S.A

Par le biais de la Société conjointe, FERRUM MINING va rémunérer tous les personnels en service. Pour les CDD en fin de contrat, FERRUM MINING ne décidera pas seul mais étudiera avec KRAOMA S.A. qui réembaucher.

2- LE REGLEMENT INTERIEUR (R.I.)

Si c'est la loi qui impose qu'il y ait un Règlement Intérieur, nous sommes d'accord qu'on applique ce règlement de KRAOMA S.A à KRAOMA MINING S.A. mais il faut d'abord qu'on voie ce règlement intérieur.

3- LA COEXISTENCE ENTRE LES PERSONNELS KRAOMA S.A. ET FERRUM MINING;

FERRUM MINING accepte à faire en sorte qu'il y ait une bonne entente entre ses personnels et les personnels de KRAOMA S.A.

Pour éviter les mésententes, on privilégiera le Dialogue Social, surtout avec les Délégués de personnel

4- ORGANISATION DU TRAVAIL

FERRUM MINING par le biais de KRAOMA MINING n'envisage pas à remplacer ou à qui ce soit ni à l'enlever de son poste. Il faut seulement que tout le monde travaille.

Les ordres et directives que les ouvriers de KRAOMA S.A. recevront viennent de leurs supérieurs hiérarchiques à KRAOMA S.A.

Les représentants de FERRUM MINING et les cadres de KRAOMA S.A. se concertent fraternellement sur les voies à suivre.

C- LES ŒUVRES SOCIALES

FERRUM MINING est conscient que la loi oblige les sociétés minières à faire des œuvres sociales. Elle demande aux représentants de personnel de dresser la liste et de revenir à la table de négociation pour voir comment le réaliser.

D- LA PLACE DES ENTITÉS SOCIALES

Nous sommes prêts à appliquer la loi. S'il est écrit dans la loi, nous acceptons. Les représentants de personnel de KRAOMA S.A. sont maintenus au sein de KRAOMA MINING. FERRUM MINING accepte de collaborer avec eux et de les laisser exercer librement leurs droits syndicaux.

E- LES DROITS ÉDICTÉS PAR LE CODE DU TRAVAIL :

Les représentants du personnel ont énuméré quelques exemples de droits reconnus par le code du travail. Qui sont :

- 1- Droit syndical Titre V, Chapitre I, Article 136
- 2- Droit de congé + frais de congé et allocation de congé (Article 86, 89 Section 4 ; Chapitre II, Code de travail)
- 3- Droit au repos hebdomadaire (flexible selon la nécessité du travail) et jours fériés (Chapitre II, Section 2)
- 4- Heures supplémentaires : Chapitre II, Section 1, Article 75
- 5- Heures de nuits : Chapitre II, Section 3, Article 83
- 6- Droit à la jouissance de permissions exceptionnelles : Section 2, Chapitre II
- 7- Soins médicaux (Titre IV, Chapitre IV, Code du travail) : non seulement les salariés mais aussi sa famille (femme et enfants) : votre plan ?

FERRUM MINING a promis que ces droits seront respectés et honorés par le biais de KRAOMA MINING dès qu'on commence à travailler. Seulement, le 7^{ème} point (soins médicaux), FERRUM MINING verra comment on a fait auparavant avant de pouvoir dire notre avis.

F- CONVENTION COLLECTIVE

Représentants du personnel : nous demandons que la convention collective de KRAOMA S.A. soit adoptée par KRAOMA MINING S.A. comme convention collective en vigueur.

FERRUM MINING : si c'est la loi qui le dit, nous ne sommes pas contre mais d'abord...

Représentants du personnel : nous demandons que la convention collective de KRAOMA S.A. soit adoptée par KRAOMA MINING S.A. comme convention collective en vigueur.

FERRUM MINING : si c'est la loi qui le dit, nous ne sommes pas contre mais d'abord...

74
RAKATONIRINA Sijatonirina



Rakotondrasoa Rana

RAKOTONIRINA Sijatonirina
RAKOTONDRA SOA RANA

RAKOTONDRA SOA RANA

RAKOTONDRA SOA RANA

RAKOTONDRA SOA RANA

RAKOTONDRA SOA RANA